

SIA "MAXIMA Latvija" ENERGOPOLITIKA

Definīcijas

SIA "Maxima Latvija" ir "Maxima Grupe" uzņēmums, kurš savu darbību veic Latvijas Republikas teritorijā, pamatojoties uz LR un ES esošo tiesisko un normatīvo regulējumu.

EnerGOPolitika (turpmāk - EP) – šī dokumenta kontekstā ar enerGOPolitiku tiek saprasta SIA "Maxima Latvija" izmantoto resursu (elektroenerģija, siltumenerģija, u.c) pārvaldīšanas principi, atbildības jomas un saistība ar citiem uzņēmuma procesiem.

Vispārīgi principi

"MAXIMA Latvija" SIA (turpmāk - Uzņēmums) apzinās, ka saprātīga un taupīga resursu izmantošana ir uzņēmuma ilgtspējīgas pastāvēšanas būtisks faktors. Plānošanas, biznesa mērķu realizācijas un izvērtējuma procesos kā svarīga sastāvdaļa tiek ņemta vērā iespējami optimāla dažādu resursu izmantošana ar mērķi nepārtraukti uzlabot enerGOefektivitāti.

EP ir daļa no Uzņēmuma enerGOpārvaldības sistēmas, kas praktiskā veidā nosaka, uztur un analizē Uzņēmuma ikdienas darbu ar enerGOresursiem. EnerGOpārvaldības sistēmas uzturēšana notiek izmantojot ISO 50001 standarta vadlīnijas.

Mūsu ikdiena ir nepārtraukts darbs pie enerģijas resursu patēriņa uzskaites, patēriņa analīzes un enerGOresursu efektīvas izmantošanas.

Atbildības jomas

Par EP atbild Uzņēmuma vadītājs vai tā deleģētas personas. Uzņēmums nodrošina, ka EP Uzņēmumā realizē darbinieki, kuru izglītības un kompetences līmenis ir atbilstošs izvirzīto mērķu sasniegšanai.

Uzņēmuma darbiniekiem, atbilstoši to darbības jomām un noteiktajiem pienākumiem, ir pienākums sniegt informāciju un atbalstu EP veiksmīgai darbībai un mērķu sasniegšanai. Ja vien Uzņēmuma iekšējais regulējums nenosaka citādi, ikvienam darbiniekam ir tiesības saņemt informāciju, piedalīties, sniegt priekšlikumus Uzņēmuma enerGOefektivitātes paaugstināšanai un EP mērķu sasniegšanai.

EP saistība ar citiem normatīvajiem dokumentiem

Uzņēmums ievēro likumdošanas regulējumu un piemērojamās prasības, kuras Uzņēmumam ir saistošas enerģijas izmantošanas un enerGOefektivitātes jomā. Uzņēmuma prasību interpretācijā un piemērošanā ievēro godprātīguma, efektivitātes un samērīguma principus, lai prasības tiktu ieviestas un darbotos maksimāli labākajā veidā, veicinot Uzņēmuma ilgtspējīgu darbību un enerGOefektivitātes mērķu izpildi.

EP darbības mērķi un uzdevumi

Uzņēmums realizē EP, lai nepārtrauktā veidā nodrošinātu un veicinātu enerGOefektivitāti un meklētu veidus enerGOresursu izmantošanas samazināšanai vai arī lielāka biznesa apjoma nodrošināšanai ar jau esošajiem resursiem.

Atbildīgajiem biznesa departamentiem savas atbildības jomās ir jāatbalsta enerGOefektīvu produktu un pakalpojumu izmantošana, kā arī jāiestrādā biznesa procesos enerGOefektivitātes paaugstināšanas pasākumi un konkrēti sasniedzamie mērķi.

Energoresursu patēriņa mazināšana nav tikai atsevišķu struktūrvienību vai atbildīgo darbinieku pienākums, bet tajā iesaistāmi visi Uzņēmuma darbinieki, atbilstoši to veicamajiem pienākumiem un darba specifikai. Lai viņi varētu kompetenti un efektīvi to darīt, Uzņēmums nodrošina nepieciešamo iekšējo komunikāciju un skaidrošanas darbu.

Informēšana par EP darbību

Lai veicinātu izpratni par EP un tās mērķiem visos Uzņēmuma līmeņos, atbildīgās personas nodrošina regulāru informāciju par energoefektivitāti atbilstošām iekšējām un ārējām organizācijas mērķa auditorijām.

Rezultātu mērījumi un energoefektivitātes uzlabošana

Katra gada plānošanas procesā un biznesa mērķu definēšana tiek izvirzīti EP kontekstā sasniedzamie mērķi un tiek atvēlēti atbilstoši resursi šo mērķu realizēšanai. Vienlaikus ar to tiek noteikti arī sasniedzamie parametri un to mērījumi. Mērījumi tiek aktualizēti reizi gadā, ja vien konkrētajā jomā nav definēti.

EP tiek regulāri pārskatīta, lai nodrošinātu tās piemērotību, atbilstību un efektivitāti.

Kvalitātes politika

Pārtikas nekaitīgums un procesu kvalitāte ir noteicošie faktori, lai veidotu ar klientiem noturīgas un uzticamas attiecības. Uzņēmuma galvenais darbības mērķis ir apmierināti klienti, kas balstās uz augstu apkalpošanas līmeni, drošu un kvalitatīvu produkcijas klāstu un efektīviem iekšējiem procesiem.

- Uzņēmumā:
 - jāstrādā ar mērķi izvairīties no liekas birokrātijas, nodrošinot operatīvu lēmumu pieņemšanu;
 - **jārada apstākļi labas pieredzes un ideju apmaiņai dažādos Uzņēmuma līmeņos, nodrošinot pilnvaru atbilstību uzstādītajiem mērķiem un uzdevumiem;**
 - Pieņemot lēmumus, jāievēro caurskatāmība, racionalitāte un viendabīgums.
- Uzņēmuma centralizēšanai jāveicina labākā iespējamā izdevīguma sasniegšana;
- Uzņēmuma līmenī:
 - Iespējami efektīvi optimizēt procesus un resursus, lai sasniegtu stratēģiskos mērķus;
 - Nodrošināt kvalitātes pārvaldības sistēmas nepārtrauktu pilnveidošanu un uzlabošanu.
- Struktūrvienību līmenī:
 - Iespējami efektīvi optimizēt procesus un resursus, lai sasniegtu stratēģiskos mērķus;
 - Katras struktūrvienības patērēto resursu (laika un finanšu) ekonomiska izmantošana;
 - Novērst procesu dublēšanos, saskaņojot dažādu struktūrvienību darbu;
 - Paaugstināt darba produktivitāti un darbinieku lojalitāti, sniedzot skaidrus amata aprakstus, uzdevumus un darbam nepieciešamās pilnvaras.
- Procesu izstrāde un novērtēšana tiek balstīta uz metodoloģiju, kas pazīstama kā „Plāno – Dari Pārbaudi – Rīkojies”, jeb tā saucamo „Deminga apli”.