

## SADARBĪBAS PARTNERU UN PIEGĀDĀTĀJU RĪCĪBAS KODEKSS

*Mūsu mērķis ir noteikt galvenās prasības piegādātājiem un radīt priekšnoteikumus visaugstāko uzņēmējdarbības ētikas standartu ieviešanai piegādes ķēdē. Kodekss atspoguļo mūsu centienus stiprināt ilgtspējīgu sadarbību ar piegādātājiem, veicinot likumīgu, profesionālu un godīgu praksi, tostarp ievērojot cilvēktiesības, uzņēmējdarbības ētiku un vides aizsardzību.*

“Maxima Latvija” ir daļa no Baltijas lielākā privātā uzņēmuma “Maxima Grupē”, kas pārvalda mazumtirdzniecības tīklu darbību Baltijas valstīs, Polijā. “Maxima Grupē” ir nozīmīga loma Baltijas reģiona un Centrāleiropas tirgos, tāpēc mēs apzināmies, ka ne tikai mums, bet arī mūsu sadarbības partneriem un piegādātājiem jāuzņemas atbildība par savu rīcību, kas ietekmē ekonomikas izaugsmi, sociālo labklājību un vides kvalitāti. Tāpēc esam apņēmušies ievērot un sagaidām arī no piegādātājiem sekojošo rīcību:

### 1. Uzņēmējdarbības ētika

Visi “Maxima Grupē” (turpmāk tekstā - Grupa) uzņēmumi (tostarp, “Maxima Latvija”) savu darbību veic godīgi, ētiski un saskaņā ar likumu. Katrā valstī tie darbojas saskaņā ar šīs valsts likumiem. Grupas uzņēmumi cenšas uzturēt labas attiecības ar to valstu, kurās tie darbojas, uzraudzības institūcijām, un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- izturas godīgi, vienmēr cenšoties savās darbības jomās ievērot visaugstākos ētikas standartus un visas attiecīgās likuma prasības, tostarp, bet neaprobežojoties ar korporatīvo pārvaldību, darba vidi, ētikas standartiem un vides aizsardzību;
- izturas ētiski un profesionāli, sadarbojoties ar Grupas uzņēmumiem un citām ieinteresētajām personām, un ziņo par Rīcības kodeksa standartu pārkāpumiem un pārkāpumu riskiem;
- pēc pieprasījuma sniedz godīgu informāciju par savu darbību un darba, veselības, drošības un vides aizsardzības praksi, neviltojot un neslēpjot faktus;
- izvairās no jebkāda veida interešu konfliktiem un neiesaistās ar likumu aizliegtās darbībās;
- nepieļauj kukuļus vai cita veida nelikumīgus maksājumus, jebkāda veida dāvanu, viesmīlības vai cita veida nelikumīgu labumu piedāvāšanu vai pieņemšanu, kā arī jebkāda veida vērtīgas atlīdzības vai jebkuru citu labumu tiešu vai netiešu piešķiršanu, apsolišanu, vienošanos par vai pieņemšanu.

### 2. Cilvēktiesības

Grupas uzņēmumi ievēro principu, ka cieņa ir personisko un lietišķo attiecību pamats, un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- ievēro cilvēktiesības un ievēro visus attiecīgos tiesību aktus un noteikumus valstīs, kurās tie darbojas;
- izturas godīgi, ar cieņu un taisnīgi pret saviem darbiniekiem.

### **3. Piespiedu un bērnu darbs**

Grupas uzņēmumi stingri iestājas pret piespiedu un bērnu darbu un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- aizliedz piespiedu darbu savā darbībā, tostarp ieslodzīto darbu, bērnu darbu, parādu verdzību un citus obligātā darba veidus;
- pieņem darbā tikai darbiniekus, kas atbilst piemērojamām minimālā vecuma prasībām;
- ievēro spēkā esošos tiesību aktus, kas aizliedz piespiedu un bērnu darbu.

### **4. Atalgojums un darba laiks**

Grupas uzņēmumi pienācīgi atalgo par darbu un sasniegtajiem rezultātiem, ņemot vērā darbinieku pienākumus un situāciju darba tirgū, kā arī nodrošina apstākļus izaugsmei, un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- nosaka darba laiku, algu un virsstundu politiku saskaņā ar visiem piemērojamajiem vietējiem tiesību aktiem;
- maksā visiem darbiniekiem vismaz minimālo algu, kas noteikta vietējos tiesību aktos.

### **5. Darba apstākļi**

Grupas uzņēmumi cenšas radīt drošu un veselīgu darba vidi, nodrošināt vienlīdzīgas izaugsmes iespējas, tiekties uz labiem darbības rezultātiem un pastāvīgi veicināt kopīgo mērķu sasniegšanu, un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- nodrošina saviem darbiniekiem drošu un veselīgu darba vidi;
- ievēro visus piemērojamus likumus un noteikumus, kas saistīti ar atbilstošu darba apstākļu nodrošināšanu;
- novērš tādu situāciju izmantošanu vai dalību situācijās, kas varētu izraisīt fiziskas vai psiholoģiskas vardarbības, verbālas vai psiholoģiskas uzmākšanās un/vai seksuālas vardarbības un piespiešanas draudus.

### **6. Biedrošanās brīvība**

Grupas uzņēmumi sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- atzīst darbinieku tiesības brīvi kopā ar citiem iestāties apvienībās, dibināt un pievienoties (vai atturēties no pievienošanās) organizācijām pēc savas izvēles, kā arī slēgt koplīgumu, un šo tiesību izmantošana nedrīkst būt diskriminējoša;
- nodrošina darbiniekiem iespēju ziņot par problēmām un citām sūdzībām darba vietā.

### **7. Darba aizsardzība**

Grupas uzņēmumi nodrošina un pastāvīgi uzlabo drošus un veselīgus apstākļus darba vietā, nodrošinot arī darba procesu drošību un ieviešot preventīvus pasākumus, un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- ievēro visus attiecīgos tiesību aktus, tostarp darba drošības prasības;
- velta lielu uzmanību darbinieku arodveselībai un drošībai visās viņu darbībās;
- veic attiecīgus pasākumus arodslimību un nelaimes gadījumu darbā novēršanai un nodrošina darbiniekiem drošu darba vietu.

## 8. Vienlīdzīgas iespējas un daudzveidība

Grupās uzņēmumi nepieļauj diskrimināciju, pazemošanu, uzmākšanos, vardarbību vai aizvainojumus pret darbiniekiem vai citām personām. Grupas uzņēmumu darbinieki ar cieņu un godīgi izturas pret partneriem un piegādātājiem, un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- rada un uztur vidi, kurā pret visiem darbiniekiem izturas ar cieņu;
- pieņemot darbā un visā nodarbinātības laikā nediskriminē nevienu darbinieku pēc individuālajām iezīmēm, kas saistītas ar dzimumu, rasi, tautību, valodu, izcelsmi, sociālo stāvokli, vecumu, seksuālo orientāciju, invaliditāti, etnisko piederību, dalību politiskajā partijā vai apvienībā, reliģiju, pārliecību, viedokli vai uzskatiem, nodomu tikt pie bērna (bērniem) vai citām ar darbu nesaistītām iezīmēm;
- aizliedz fizisku, seksuālu, psiholoģisku vai verbālu uzmākšanos darbiniekiem vai viņu piespiešanu.

## 9. Vides aizsardzība

Grupās uzņēmumi veic savu darbību, ievērojot vides aizsardzības likumus, noteikumus un atļaujas. Viņi mudina piegādātājus samazināt ietekmi uz vidi un tāpēc sagaida, ka sadarbības partneri un piegādātāji:

- ievēro attiecīgos un piemērojamos vides aizsardzības likumus, noteikumus un standartus;
- uzņemas atbildību par savas darbības ietekmi uz vidi;
- ierīko un izmanto videi nekaitīgas tehnoloģijas un ievēro videi draudzīgu uzņēmējdarbības praksi.

## 10. Nepārtraukta pilnveidošana

Šī Rīcības kodeksa noteikumi nosaka svarīgākos standartus, kas tiek sagaidīti no Grupas uzņēmumu piegādātājiem. Piegādātāja loma sākas, taču nebeidzas ar šī Rīcības kodeksa ievērošanu, tāpēc Grupas uzņēmumi (tostarp, "Maxima Latvija") sagaida, ka:

- ja rodas problēmas ar ievērošanu vai šaubas, kas saistītas ar risku, ka netiek ievēroti Ētikas kodeksā noteiktie uzņēmējdarbības ētikas standarti, piegādātāja pienākums ir atklāti sazināties ar attiecīgo Grupas uzņēmumu;
- Uzņēmumam šādos gadījumos informācija jāiesniedz balstoties uz procedūru, kurā noteikta iekšējās trauksmes celšanas sistēma
- piegādātāji, sadarbojoties ar saviem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem, cenšas panākt, lai arī viņi ievērotu šī Rīcības kodeksa principus;
- piegādātāji nepārtraukti pilnveidos savu darbību atbilstoši visaugstākajiem uzņēmējdarbības ētikas standartiem.

## **ILGTSPĒJĪGA PARTNERĪBA**

Grupas uzņēmumu (tostarp, "Maxima Latvija") mērķis ir uzturēt konstruktīvas un savstarpēji izdevīgas attiecības ar visiem darījumu partneriem un tie nodrošina savu darbību, balstoties uz uzticību un līgumiem un atbalsta piegādātāju daudzveidības principu, gan dibinot jaunas attiecības, gan sadarbojoties ar vietējiem uzņēmumiem un saimnieciskās darbības veicējiem.